

Kapitel 12 – Arbetet med FN:s hållbarhetsmål

Ett antal frågeställningar jobbas igenom, förslagsvis enligt följande:

Fråga 1. Inom vilka variabler kommer ett framgångsrikt CSR-arbete att stärka eller stötta vår verksamhet? Definiera gärna på vilket sätt.

Fråga 2. Inom vilka variabler kommer en underlåtenhet att arbeta med frågeställningen riskera att erodera vår verksamhet? På vilket sätt och med vilken tänkbar konsekvens?

Fråga 3. Hur tror vi att antingen ett aktivt eller passivt agerande kommer att påverka utvalda nyckeltal som kassaflöde eller attraktionskraft som arbetsgivare?

Fråga 4. Vilka variabler kan vi inte påverka alternativt är inte relevanta för vår verksamhet?

Fråga 5. Prioritera bland de variabler som ni har kvar. Ett enkelt sätt är att gradera där lägsta prioritet får 1 och högsta prioritet får 5.

Fråga 6. Identifiera variabler som inte har hög prioritet i dagsläget men som kan bli viktiga framgent, till exempel på grund av att kunder kommer att ställa krav eller förväntad lagstiftning.

<i>Hållbarhetsvariabler</i>	<i>Stöttar & stärker verksamheten</i>	<i>Stjälper verksamheten</i>	<i>Påverkar kassa-flöde eller annan KPI</i>	<i>Vi kan/kan inte påverka</i>	<i>Prioritet att inkludera 1-5</i>	<i>Bevaka</i>
Ingen fattigdom						
Ingen hunger						
Hälsa och välbefinnande						
God utbildning						
Jämställdhet						
Rent vatten och sanitet						
Hållbar energi för alla						
Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt						
Hållbar industri, innovation och infrastruktur						
Minskad ojämlikhet inom och mellan länder						
Hållbara städer och samhällen						
Hållbar konsumtion och produktion						
Bekämpa klimatförändringen						
Hav och marina resurser						
Ekosystem och biologisk mångfald						
Fredliga och inkluderande samhällen						
Genomförande och globalt partnerskap						

Från analys till plan

Fokusera på de variabler som ni identifierat under fråga 5 och arbeta fram handlingsplaner för frågeställningarna i prioritetsordning.

<i>Prioritet</i>	<i>Variabel/frågeställning</i>	<i>Motivering till prioritering</i>	<i>Förväntad effekt av att arbeta med frågan</i>	<i>Ansvarig</i>	<i>Tidplan</i>
5					
4					
3					
2					
1					