

Kapitel 6 – Frågor att arbeta sig igenom innan man accepterar ett styrelseuppdrag

När ni får en förfrågan om ett styrelseuppdrag kan det vara bra att i lugn och ro arbeta sig igenom vilka förutsättningar som finns för att just du ska kunna bidra till företagets utveckling.

Steg 1 – vilka förutsättningar finns på plats?

<i>Förutsättningar på plats:</i>		<i>Positiv till</i>	<i>Negativ till</i>
Vilken är den av ägarna önskade utvecklingen av företagets verksamhet?			
Finns det andra uppdrag utöver företagets utveckling som ägarna önskar att styrelsen arbetar med?			
Hur ser den ekonomiska ställningen ut i företaget?			
Vilka förväntningar har ägarna på styrelsens arbete?			
Har ägarna varit tydliga med eventuella avgränsningar eller begränsningar i styrelsens mandat?			

Steg 2 – mina personliga ställningstaganden

<i>Frågeställning</i>	<i>Positiv</i>	<i>Neutral</i>	<i>Negativ</i>	<i>Vet ej</i>
Känner jag ett intresse och engagemang för företagets verksamhet?				
Tror jag att jag kan bidra till att ägarnas förväntningar kan infrias?				
Har jag de kompetenser och erfarenheter som krävs för att kunna tillföra nytta i styrelsearbetet?				
Har jag tillräcklig kunskap för att bedöma rapportering och beslutsunderlag?				
Finns det förväntningar på att jag ska verka för särintressen som kan skapa intressekonflikter?				
Har jag den tid som uppdraget kommer att kräva?				
Finns det en gemensam värdegrund mellan företaget, ägarna och min egen att bygga arbetet på?				
Finns det en personlig grund för ett bra samarbete/en bra dialog med ägarna?				

Steg 3 – Finns det behov av kompletterande information eller kan jag ta ställning till erbjudandet?